

Név	tisztség vagy munkakör	munkavállaló pénzbeli juttatásai (eFt/hó)				időbért megalapozó időtartam	teljesítmény bért megalapozó teljesítményök övetelmények	végkielégítés	felmondási idő	Mt. 3. § (6) bek. alapján		Gt. 22. § (2) bek. a) pont szerinti jogviszonyúak és felügyelőbizottsági tagok		
		összesen	személyi alapbér	egyéb időbér	teljesítménybér					időtartama	kikötött időtartam	kötelezettség vállalás ellenértéke	megbízási díj (eFt)	egyéb járandóságok
Vezető tisztségviselők														
Barkóczy István	vezérigazgató	3 000	3 000	nemleges	max. 20 %	1 hónap	JSZ* szerint	6 hónap	3 hónap	nemleges		0	nemleges	nemleges
Felügyelő Bizottság														
Nagy Péter Zalán	f. bizottság elnöke											0	nemleges	nemleges
Bajdik Péter	f. bizottság tagja											0	nemleges	nemleges
Dr Nógrádi György	f. bizottság tagja											0	nemleges	nemleges
Berényi Ildikó	f. bizottság tagja											0	nemleges	nemleges
Spingár Péter	f. bizottság tagja											0	nemleges	nemleges
Vezető állású munkavállalók														
Máté János	vezérig.-helyettes	700	700	nemleges	max. 20 %	1 hónap	JSZ* szerint	2 hónap	3 hónap	nemleges				
Kovács László	vezérig.-helyettes	747	747	nemleges	max. 20 %	1 hónap	JSZ* szerint	6 hónap	3 hónap	nemleges				
Önállóan cégjegyzésre jogosult munkavállalók nemleges														
Önállóan bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók nemleges														
Másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállalók nemleges														
Másokkal együttesen bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók														
	pénzügyi és számv. ov.	728	645	nemleges	max. 25 %	1 hónap	prémium-feladatok végrehajtása	KSZ szerint	KSZ szerint	nemleges				
	pénzügyi és számv. ovh.	413	380	nemleges	max. 20 %	1 hónap		KSZ szerint	KSZ szerint	nemleges				
	pénzügyi főelőadó	282	268	nemleges	max. 15 %	1 hónap		KSZ szerint	KSZ szerint	nemleges				
	pénzügyi előadó	246	234	nemleges	max. 10 %	1 hónap		KSZ szerint	KSZ szerint	nemleges				
Meghatározó jelentőségű egyéb munkavállalók nemleges														

A társaság Kollektív Szerződése (KSZ) alapján a	végkielégítés mértéke	legalább 3 év esetén egyhavi, legalább 5 év esetén kéthavi, legalább 10 év esetén háromhavi, legalább 15 év esetén öthavi, legalább húsz év esetén hathavi, legalább huszonöt év esetén héthavi átlagkereset
	felmondási idő mértéke (naptári napban)	Ha a munkáltatónál a munkaviszonyban töltött idő a felmondási idő kezdetéig a 3 évet nem haladja meg: 45, a 3 évet meghaladja: 50, az 5 évet meghaladja: 60, a 8 évet meghaladja: 65, a 10 évet meghaladja: 70, a 15 évet meghaladja: 75, a 18 évet meghaladja: 85, a 20 évet meghaladja: 105, a 30 évet meghaladja: 125, a 35 évet meghaladja: 155, 40 évet meghaladja: 185